

Bogotá D.C., viernes 02 de mayo de 2025

Señores

**COMISIÓN TERCERA DE HACIENDA**

Concejo de Bogotá

Email: [Comision\\_tercera@concejobogota.gov.co](mailto:Comision_tercera@concejobogota.gov.co)

[mtarquino@concejobogota.gov.co](mailto:mtarquino@concejobogota.gov.co)

Ciudad

CONCEJO DE BOGOTÁ 08-05-2025 01:22:35

2025ER12230 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: UMV/PEDRO ORLANDO MOLANO PÉREZ

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: RTA PROP 564-2025

OBS: ---

ASUNTO: Respuesta a radicado UAERMV No. 20251120064852 del 30 de abril de 2025. Proposición 564 del 27 de abril de 2025, radicado Concejo de Bogotá 2025EE8094 Tema: SITUACIÓN DE SEGURIDAD, SEGURIDAD AMBIENTAL Y CONTROL DEL MICROTRÁFICO.

Cordial saludo,

En atención al cuestionario allegado a esta Entidad, el cual corresponde a la proposición No 564 de 2025 que se relaciona a continuación:

<b>Nº de proposición:</b>	564 de 2025
<b>Sesión aprobatoria:</b>	Sesión la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público el 27 de abril de 2025.
<b>Nº Rad. Interno Concejo de Bogotá:</b>	2025EE8094
<b>Nº Rad. Interno UAERMV:</b>	20251120064852 del 30 de abril de 2025
<b>Tema de la proposición:</b>	Situación de Seguridad, Seguridad Ambiental y Control del Microtráfico.

Me permito en atención a lo dispuesto en el artículo 54 del Acuerdo Distrital 741 de 2019 *“Por el cual se expide el reglamento interno del concejo de Bogotá, Distrito Capital”* y en cumplimiento de las funciones y competencias asignadas a la Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial-UAERMV mediante el artículo 109 del Acuerdo Distrital 257 de 2006, modificadas a través del artículo 95 del Acuerdo Distrital 761 de 2020, dar respuesta sobre los numerales 1 y 2 en los siguientes términos:

***“(…) Rehabilitación y Mantenimiento Vial (UAE-UAERMV):***

*Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:*

- *Los jóvenes.*
- *Mujeres cabeza de familia.*
- *Personas mayores.*
- *Población rural.*

- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.(...)

1. **Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.”**

**Respuesta:** En atención a su solicitud relacionada con el cumplimiento del Acuerdo 106 de 2022, “Por medio del cual se establecen lineamientos generales para la promoción y el fortalecimiento del acceso al primer empleo en el Distrito Capital...”, la Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial (UAERMV) se permite informar lo siguiente:

### 1. Vinculación de personas pertenecientes a grupos poblacionales priorizados

Durante la vigencia 2024 y lo corrido del año 2025, la UAERMV ha vinculado a cinco (5) jóvenes en calidad de **practicantes** bajo la modalidad de **primer empleo**, otorgándoles un apoyo económico equivalente a un (1) salario mínimo mensual legal vigente.

### 2. Planta de personal

En este mismo periodo, no se han realizado nuevas vinculaciones a la planta de personal que correspondan a personas pertenecientes a los grupos poblacionales priorizados por el Acuerdo 106 de 2022.

### 3. Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión

En relación con los contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión suscritos entre el año 2024 y lo corrido del 2025, se informa que la Entidad no ha celebrado contratos con personas pertenecientes a los grupos sociales priorizados que se detallan a continuación:

- Jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.

- Población negra, afrocolombiana, raizal y palenquera.

Por tanto, no es posible reportar cifras concretas de contratación bajo esta modalidad para los mencionados grupos, salvo el caso de los jóvenes practicantes mencionados en el numeral 1.

2. ***“Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.”***

**Respuesta:** En atención a su requerimiento, mediante el cual se solicita un informe detallado del número de personas contratadas por esta entidad, en todas sus modalidades, que pertenezcan a los grupos sociales priorizados en el Acuerdo 106 de 2022, la Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial (UAERMV) se permite informar lo siguiente:

### **1. Planta de personal**

Según la revisión efectuada en el sistema SIDEAP, correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y lo corrido del año 2025, se identificó que durante este periodo no existen registros que evidencien la pertenencia de funcionarios o empleados vinculados a la planta de personal de la entidad a alguno de los siguientes grupos sociales priorizados:

- Jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra, afrocolombiana, raizal y palenquera.

Cabe aclarar que, actualmente, los sistemas de información institucionales no incluyen campos obligatorios que permitan registrar o verificar formalmente la pertenencia a dichos grupos, por lo cual esta información no se encuentra disponible de manera sistemática.

### **2. Contratistas por prestación de servicios y apoyo a la gestión**

En cuanto a los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión suscritos durante el mismo periodo, no se han encontrado declaraciones voluntarias ni datos consignados en los expedientes contractuales que permitan establecer si las personas contratadas pertenecen o no a alguno de los grupos mencionados.

La UAERMV reconoce la importancia de cumplir con los lineamientos del Acuerdo 106 de 2022, por lo cual actualmente se encuentra evaluando mecanismos que permitan recolectar esta información de forma voluntaria y segura, respetando el principio de autodeclaración y la protección de datos personales.

Con lo anterior, damos respuesta a su solicitud y reiteramos nuestro compromiso con el desarrollo de Bogotá dentro de los límites de nuestra misión y los recursos disponibles.

Cordialmente,

Documento 20251400051081 firmado electrónicamente por:	
<b>PEDRO ORLANDO MOLANO PÉREZ</b>	Director General (E) DIRECCIÓN GENERAL orlando.molano@umv.gov.co Fecha firma: 08-05-2025 07:37:24
<b>Aprobó:</b>	ROSITA ESTHER BARRIOS FIGUEROA - SECRETARIA GENERAL - SECRETARÍA GENERAL - rosita.barrios@umv.gov.co
<b>Revisó:</b>	NESTOR HELY GUTIERREZ SORIA - Profesional Especializado - GERENCIA DE CONTRATACIÓN - nestor.gutierrez@umv.gov.co
	LILIAN ROCÍO MENDOZA MONROY - Contratista - GERENCIA DE CONTRATACIÓN - lilian.mendoza@umv.gov.co
	CARLOS ENRIQUE CAMELO CASTILLO - Profesional Especializado - PROCESO TALENTO HUMANO - carlos.camelo@umv.gov.co
	MONICA JOHANNA HERNANDEZ PERAZA - - GERENCIA DE CONTRATACIÓN - monica.hernandez@umv.gov.co
	RAFAEL ANTONIO URIBE ECHEVERRI - Jefe de Oficina - OFICINA JURÍDICA - rafael.uribe@umv.gov.co
<b>Proyectó:</b>	CAROLINA CAÑÓN RODRIGUEZ - Contratista - OFICINA JURÍDICA - carolina.canon@umv.gov.co
 070b484cb65751c0493c56e9e4baceceb9c4bc9e59ad0448a76a328e44ec6706 Código de Verificación CV: 5f989 Comprobar desde: <a href="https://www.umv.gov.co/portal/verificar/">https://www.umv.gov.co/portal/verificar/</a>	